



Landstede Groep

Meldregeling voor misstanden

ten behoeve van:

Stichting Bestuur Landstede Groep

Stichting Landstede

Stichting Agnieten College/De Boog

Stichting Ichthus College

Stichting Vechtdal College

1. Regeling inzake het omgaan met een vermoeden van een misstand of een inbreuk op het Unierecht

Inleiding

Deze regeling biedt een heldere beschrijving van de procedure die gevolgd moet worden wanneer een vermoeden van een misstand of een inbreuk op het Unierecht bestaat.

Doet zich binnen de organisatie Landstede Groep een vermoeden van een misstand of een inbreuk op het Unierecht voor, dan kan dit worden gemeld op de wijze zoals in deze regeling omschreven.

In overeenstemming met de zorgvuldigheidseisen biedt Landstede Groep door middel van deze regeling en procedure bescherming aan de betrokkene. Het melden van een misstand of inbreuk op het Unierecht verschaft Landstede Groep informatie voor het verbeteren van het functioneren van de organisatie.

Deze regeling wordt binnen Landstede Groep ook aangehaald als 'klokkenluidersregeling'.

De onderhavige regeling is niet bedoeld voor persoonlijke klachten van melders of kritiek op gemaakte beleidskeuzes of voor gewetensbezwaren. Deze regeling moet onderscheiden worden van het Reglement Klachtenbehandeling, de Integriteitscode en de Handreiking Grensoverschrijdend Gedrag

2. Meldregeling

Artikel 1. Begripsbepalingen

In deze regeling wordt verstaan onder:

Adviseur: een persoon die uit hoofde van zijn functie een geheimhoudingsplicht heeft en die door een melder in vertrouwen wordt geraadpleegd over een vermoeden van een misstand of inbreuk op het Unierecht;

Bevoegd gezag: het orgaan van de rechtspersoon die verantwoordelijk is voor het bestuur en beheer van scholen of onderwijsinstellingen en voor de kwaliteit van het onderwijs en eindverantwoordelijkheid draagt voor alle beslissingen die binnen die scholen worden genomen, zijnde het College van Bestuur;

Een inbreuk op het Unierecht: hierbij gaat het om een handeling of nalatigheid die onrechtmatig is en betrekking heeft op Uniehandelingen en beleidsterreinen. Tevens gaat het om een handeling of nalatigheid die het doel en de toepassing ondermijnt van Uniehandelingen en beleidsterreinen;

Externe instantie: de instantie die naar het redelijk oordeel van de melder het meest in aanmerking komt om de externe melding van het vermoeden van een misstand bij te doen;

Externe derde: iedere organisatie of vertegenwoordiger van een organisatie die naar het redelijk oordeel van de melder in staat mag worden geacht direct of indirect de vermoede misstand te kunnen oplossen of doen oplossen;

Hoogste leidinggevende: het orgaan of de persoon die de dagelijkse leiding heeft over de organisatie, zijnde het College van Bestuur;

Hoogste verantwoordelijke: het interne toezichtorgaan of als de organisatie geen intern toezichtorgaan heeft, de hoogste leidinggevende;

Huis: het huis voor Klokkenluiders bedoeld in artikel 3 van de Wet bescherming klokkenluiders;

Interne toezichtsorgaan: het orgaan dat binnen Landstede toezicht houdt op de hoogste leidinggevende, zijnde de Raad van Toezicht;

Melder. Een melder is een persoon die kennis heeft van een (dreigende) misstand of een (dreigende) schending van het Unierecht binnen een organisatie, en deze informatie te goeder trouw deelt met een daarvoor aangewezen meldpunt. Onder een melder worden zowel medewerkers als derden verstaan, zoals oud-medewerkers, zzp'ers, leveranciers of andere betrokkenen; onder een melder worden eveneens verstaan degene die als leerling of student staat ingeschreven bij één van de scholen van het bevoegd gezag of die onderdeel uitmaakt van het samenwerkingsverband, dan wel diens wettelijke vertegenwoordiger;

Melding: het melden door melder van een vermoeden van een misstand of een inbreuk op het Unierecht;

Onderzoekers: degenen aan wie de hoogste leidinggevende het onderzoek naar de misstand opdraagt;

Potentieel melder: iemand die overweegt om een melding te doen;

Vermoeden van een misstand of een inbreuk op het Unierecht: het vermoeden van een melder, dat binnen de organisatie waarin hij werkt of heeft gewerkt of bij een andere organisatie indien hij door zijn werkzaamheden met die organisatie in aanraking is gekomen dan wel waarbij hij als leerling/student staat ingeschreven dan wel de wettelijk vertegenwoordiger van die leerling/student, sprake is van een misstand voor zover:

het vermoeden gebaseerd is op redelijke gronden, die voortvloeien uit de kennis die de melder in de organisatie heeft opgedaan of voortvloeien uit de kennis die de melder heeft gekregen door zijn werkzaamheden bij een ander bedrijf of een andere organisatie en het vermoeden betrekking heeft op twee soorten misstanden:

1. een (dreigende) schending van het Unierecht; of
2. een handeling of nalatigheid waarbij het maatschappelijk belang in het geding is te weten:
 - de (dreigende) schending van een wettelijk voorschrift, waaronder een (dreigend) strafbaar feit,
 - een (dreigend) gevaar voor de volksgezondheid,
 - een (dreigend) gevaar voor de veiligheid van personen,
 - een (dreigend) gevaar voor de aantasting van het milieu,
 - een (dreigend) gevaar voor het goed functioneren van de organisatie als gevolg van een onbehoorlijke wijze van handelen of nalaten,
 - een (dreigende) schending van andere regels dan een wettelijk voorschrift,
 - een (dreigende) verspilling van overheidsgeld,
 - (een dreiging van) het bewust achterhouden, vernietigen of manipuleren van informatie over de onder i t/m vii hierboven genoemde feiten.

Vertrouwenspersoon: een adviseur die is aangewezen om als zodanig voor Landstede te fungeren;

Werkgever, hierna ook aangeduid als: **Landstede of organisatie:** één van de volgende stichtingen:

Stichting Landstede;

Stichting Vechtdal College;

Stichting Ichthus College;

Stichting Agnieten College / de Boog;

Stichting Bestuur Landstede Groep,

Daar waar in deze regeling de hij-vorm wordt gebruikt, dient mede de zij-vorm te worden gelezen.

Artikel 2. Informatie, advies en ondersteuning voor de melder

1. Melder kan een adviseur in vertrouwen raadplegen over een vermoeden van een misstand of een inbreuk op het Unierecht of over het doen van een melding.
2. In overeenstemming met lid 1 van dit artikel kan de (potentieel) melder de vertrouwenspersoon verzoeken om informatie, advies en ondersteuning inzake het vermoeden van een misstand of een inbreuk op het Unierecht.
3. In overeenstemming met lid 1 van dit artikel kan de (potentieel) melder ook het Huis verzoeken om informatie, advies en ondersteuning inzake het vermoeden van een misstand of een inbreuk op het Unierecht.

Artikel 3. Interne melding

1. Een melder met een vermoeden van een misstand of een inbreuk op het Unierecht binnen de organisatie kan daarvan melding doen bij de hoogste leidinggevende. Indien de melder een redelijk vermoeden heeft dat de hoogste leidinggevende bij de vermoede misstand betrokken is, kan hij de melding ook bij het interne toezichtsorgaan doen. In dat geval dient in deze regeling voor “de hoogste leidinggevende” verder “het interne toezichtsorgaan” te worden gelezen.
2. De melder kan het vermoeden van een misstand of inbreuk op het Unierecht binnen de organisatie ook melden via de vertrouwenspersoon. De vertrouwenspersoon stuurt de melding, in overleg met de melder, door naar de hoogste leidinggevende als bedoeld in het vorige lid van dit artikel, respectievelijk het interne toezichtsorgaan.
3. Een melding wordt schriftelijk ingediend bij het meldpunt van de organisatie via het e-mailadres: meldpuntmisstanden@landstedegroep.nl. Een melding bevat tenminste:
 - a. De naam en het adres van de melder;
 - b. De dagtekening;
 - c. Een omschrijving en onderbouwing van het vermoeden van de misstand of inbreuk op het Unierecht.
4. Een interne melding kan ook mondeling worden gedaan bij het meldpunt van de organisatie. Bij een mondelinge melding zorgt Landstede voor opname van het gesprek mits melder hiervoor toestemming geeft. Contactgegevens van het meldpunt zijn weergegeven in de bijlage. Het is de organisatie toegestaan om zonder instemming de inhoud van de bijlage te wijzigen.
5. De mondelinge melding wordt schriftelijk vastgelegd door de ontvanger van de melding. De melder ontvangt een afschrift van de vastlegging van zijn melding en kan deze corrigeren indien nodig. De schriftelijke vastlegging bevat datum en ondertekening. De organisatie informeert de melder over het tijdpad van overdracht en behandeling van de melding.

Artikel 4. Bescherming van de melder tegen benadeling

1. Landstede zal de melder niet benadelen in verband met het te goeder trouw en naar behoren melden van een vermoeden van een misstand of inbreuk op het Unierecht bij de organisatie, een andere organisatie, een externe instantie als bedoeld in artikel 12 lid 2 van deze regeling of een externe derde onder de omstandigheden als bedoeld in artikel 12 lid 3 van deze regeling.
2. Onder benadeling als bedoeld in lid 1 van dit artikel wordt in ieder geval verstaan het nemen van een benadelende maatregel, zoals:
 - a. het verlenen van ontslag, anders dan op eigen verzoek;
 - b. het tussentijds beëindigen of het niet verlengen van een tijdelijk dienstverband;
 - c. het niet omzetten van een tijdelijk dienstverband in een vast dienstverband;
 - d. het treffen van een disciplinaire maatregel;
 - e. de opgelegde benoeming in een andere functie;
 - f. het uitbreiden of beperken van de taken van de melder, anders dan op eigen verzoek;
 - g. het verplaatsen of overplaatsen van de melder, anders dan op eigen verzoek;
 - h. het weigeren van een verzoek tot het verplaatsen of overplaatsen van de melder;
 - i. het wijzigen van de werkplek of het weigeren van een verzoek daartoe;
 - j. het onthouden van salarisverhoging, incidentele beloning, bonus, of toekenning van vergoedingen;
 - k. het onthouden van promotiekansen;
 - l. het afwijzen van een verlofaanvraag;
 - m. het verlenen van verlof, anders dan op eigen verzoek.
3. Van benadeling als bedoeld in lid 1 van dit artikel is ook sprake als een redelijke grond aanwezig is om de melder aan te spreken op zijn functioneren of een benadelende maatregel als bedoeld in lid 2 van dit artikel jegens hem te nemen, maar de maatregel die de organisatie neemt niet in redelijke verhouding staat tot die grond.
4. Indien de organisatie jegens de melder binnen afzienbare tijd na het doen van een melding overgaat tot het nemen van een benadelende maatregel als bedoeld in lid 2 van dit artikel, motiveert hij waarom hij deze maatregel nodig acht en dat deze maatregel geen verband houdt met het te goeder trouw en naar behoren melden van een vermoeden van een misstand of inbreuk op het Unierecht.
5. Landstede draagt er zorg voor dat leidinggevenden en collega's van de melder zich onthouden van iedere vorm van benadeling in verband met het te goeder trouw en naar behoren melden van een vermoeden van een misstand of inbreuk op het Unierecht, die het professioneel of persoonlijk functioneren van de melder belemmert. Hieronder wordt in ieder geval verstaan:
 - a. het pesten, negeren en uitsluiten van de melder;
 - b. het maken van ongefundeerde of buitenproportionele verwijten ten aanzien van het functioneren van de melder;
 - c. het feitelijk opleggen van een onderzoeks-, spreek-, werkplek- en/of contactverbod aan de melder of collega's van de melder, op welke wijze dan ook geformuleerd;
 - d. het intimideren van de melder door te dreigen met bepaalde maatregelen of gedragingen als hij zijn melding doorzet.

6. Landstede spreekt werknemers die zich schuldig maken aan benadeling van de melder daarop aan en kan hen een waarschuwing of een disciplinaire maatregel opleggen.
7. Indien de melder van mening is dat sprake is van benadeling, kan hij dat onverwijld bespreken met de hoogste leidinggevende. De hoogste leidinggevende draagt er alsnog zorg voor dat maatregelen die nodig zijn om benadeling tegen te gaan worden genomen.
8. Wanneer een melder, ondanks door de hoogste leidinggevende verrichte inspanningen om benadeling tegen te gaan, toch benadeling blijft ondervinden, dan kan hij het Huis vragen om een bejegeningsonderzoek te doen of kan hij een rechtszaak starten.

Artikel 5. Bescherming van andere betrokkenen tegen benadeling

1. Landstede zal de adviseur niet benadelen vanwege het fungeren als adviseur van de melder.
2. Landstede zal de vertrouwenspersoon niet benadelen vanwege het uitoefenen van de in deze regeling beschreven taken.
3. Landstede zal de onderzoekers die in dienst zijn van de werkgever niet benadelen vanwege het uitoefenen van de in deze regeling beschreven taken.
4. Landstede zal een melder die wordt gehoord door de onderzoekers niet benadelen in verband met het te goeder trouw afleggen van een verklaring.
5. Landstede zal een melder niet benadelen in verband met het door hem aan de onderzoekers verstrekken van documenten die naar zijn redelijk oordeel van belang zijn voor het onderzoek.
6. Op benadeling van de in lid 1 t/m 5 van dit artikel bedoelde personen is artikel 4 lid 2 t/m 6 van deze regeling van overeenkomstige toepassing.

Artikel 6. Vertrouwelijke omgang met de melding en de identiteit van de melder

1. Landstede draagt er zorg voor dat de informatie over de melding zodanig wordt bewaard dat deze fysiek en digitaal alleen toegankelijk is voor diegenen die bij de behandeling van deze melding betrokken zijn.
2. Al diegenen die bij de behandeling van een melding betrokken zijn maken de identiteit van de melder niet bekend zonder uitdrukkelijke schriftelijke instemming van de melder en gaan met de informatie over de melding vertrouwelijk om.
3. Indien het vermoeden van een misstand of inbreuk op het Unierecht is gemeld via de vertrouwenspersoon en de melder geen toestemming heeft gegeven zijn identiteit bekend te maken, wordt alle correspondentie over de melding verstuurd aan de vertrouwenspersoon en stuurt de vertrouwenspersoon dit onverwijld door aan de melder.
4. Al diegenen die bij de behandeling van een melding betrokken zijn maken de identiteit van de adviseur niet bekend zonder uitdrukkelijke schriftelijke instemming van de melder en de adviseur.

Artikel 7. Vastlegging, doorsturen en ontvangstbevestiging van de interne melding

1. Indien de melder de melding van een vermoeden van een misstand of inbreuk op het Unierecht mondeling via de vertrouwenspersoon doet of een schriftelijke melding van een mondelinge toelichting voorziet, draagt deze vertrouwenspersoon, in overleg met de melder, zorg voor een schriftelijke vaststelling hiervan, en legt deze vastlegging ter goedkeuring en ondertekening voor aan de melder. De melder ontvangt hiervan een afschrift.

2. De hoogste leidinggevende legt de melding onder vermelding van de datum van ontvangst vast, stuurt de melder onverwijld doch binnen 7 dagen na ontvangst een bevestiging dat de melding is ontvangen en verschaft daarbij informatie over de afhandeling daarvan.

Artikel 8. Behandeling van de interne melding

1. De hoogste leidinggevende stelt een onderzoek in naar het gemelde vermoeden van een misstand of inbreuk op het Unierecht, tenzij:
 - a. de melding niet voldoet aan het gestelde in artikel 3 van deze regeling, mits de melder de gelegenheid heeft gehad de melding binnen een redelijke termijn aan te vullen;
 - b. de melding niet binnen een redelijke termijn is geschied na het (kunnen) constateren van het vermoeden van de misstand of inbreuk op het Unierecht;
 - c. het gemelde vermoeden van een misstand of inbreuk op het Unierecht krachtens een andere procedure bij de organisatie is of wordt behandeld;
 - d. de melding door het instellen van een procedure bij een externe instantie reeds is of wordt behandeld;
 - e. het vermoeden niet gebaseerd is op redelijke gronden;
 - f. op voorhand duidelijk is dat het gemelde geen betrekking heeft op een vermoeden van een misstand of inbreuk op het Unierecht.
2. Indien de hoogste leidinggevende besluit geen onderzoek in te stellen, informeert hij de melder daar binnen twee weken na de interne melding schriftelijk over. Daarbij wordt tevens aangegeven op grond waarvan de hoogste leidinggevende van oordeel is dat het vermoeden niet gebaseerd is op redelijke gronden, of dat op voorhand duidelijk is dat het gemelde geen betrekking heeft op een vermoeden van een misstand of inbreuk op het Unierecht.
3. De hoogste leidinggevende beoordeelt of een externe instantie als bedoeld in artikel 12 lid 2 van deze regeling van de interne melding van een vermoeden van een misstand op de hoogte moet worden gebracht. Indien de organisatie een externe instantie op de hoogte stelt, stuurt de hoogste leidinggevende de melder hiervan een afschrift, tenzij hiertegen ernstige bezwaren bestaan.
4. De hoogste leidinggevende draagt het onderzoek op aan onderzoekers die onafhankelijk en onpartijdig zijn, en laat het onderzoek in ieder geval niet uitvoeren door personen die mogelijk betrokken zijn of zijn geweest bij de vermoede misstand of inbreuk op het Unierecht.
5. De hoogste leidinggevende informeert de melder onverwijld schriftelijk dat een onderzoek is ingesteld en door wie het onderzoek wordt uitgevoerd.
6. De hoogste leidinggevende informeert de personen op wie een melding betrekking heeft over de melding en over het op de hoogte brengen van een externe instantie zoals bedoeld in lid 3 van dit artikel, tenzij het onderzoeksbelang of het handhavingsbelang daardoor kunnen worden geschaad.

Artikel 9. De uitvoering van het onderzoek

1. De onderzoekers stellen de melder in de gelegenheid te worden gehoord. De onderzoekers dragen zorg voor een schriftelijke vaststelling hiervan, en leggen deze vastlegging ter goedkeuring en ondertekening voor aan de melder. De melder ontvangt hiervan een afschrift.
2. De onderzoekers kunnen ook anderen horen. De onderzoekers dragen zorg voor een schriftelijke vaststelling hiervan, en leggen deze vastlegging ter goedkeuring en ondertekening voor aan degene die gehoord is. Degene die gehoord is ontvangt hiervan een afschrift.
3. De onderzoekers kunnen binnen de organisatie alle documenten inzien en opvragen die zij voor het doen van het onderzoek redelijkerwijs nodig achten.
4. De melder mag de onderzoekers alle documenten verstrekken waarvan hij het redelijkerwijs nodig acht dat de onderzoekers daar in het kader van het onderzoek kennis van nemen.
5. De onderzoekers stellen een concept onderzoeksrapport op en stellen de melder in de gelegenheid daar opmerkingen bij te maken, tenzij hiertegen ernstige bezwaren bestaan.
6. De onderzoekers stellen vervolgens het onderzoeksrapport vast. Zij sturen de melder hiervan een afschrift, tenzij hiertegen ernstige bezwaren bestaan.

Artikel 10. Standpunt van de organisatie

1. De hoogste leidinggevende informeert de melder uiterlijk binnen acht weken na de melding schriftelijk over het inhoudelijke standpunt met betrekking tot het gemelde vermoeden van een misstand of inbreuk op het Unierecht. Daarbij wordt tevens aangegeven tot welke stappen de melding heeft geleid.
2. Indien duidelijk wordt dat het standpunt niet binnen de gestelde termijn kan worden gegeven, informeert de hoogste leidinggevende de melder daar schriftelijk over. Daarbij wordt aangegeven binnen welke redelijke termijn de melder het standpunt tegemoet kan zien, doch uiterlijk binnen drie maanden na de verzending van de ontvangstbevestiging.
3. Na afronding van het onderzoek beoordeelt de hoogste leidinggevende of een externe instantie als bedoeld in artikel 12 lid 2 van deze regeling op de hoogte moet worden gebracht van de interne melding, van het onderzoeksrapport en van het standpunt van de organisatie. Indien de organisatie een externe instantie op de hoogte stelt, stuurt hij de melder hiervan een afschrift, tenzij hiertegen ernstige bezwaren bestaan.
4. De personen op wie de melding betrekking heeft, worden in overeenkomstige zin geïnformeerd als de melder op grond van lid 1 t/m 3 van dit artikel, tenzij het onderzoeksbelang of het handhavingsbelang daardoor kunnen worden geschaad.

Artikel 11. Hoor en wederhoor

1. Landstede stelt de melder in de gelegenheid op het onderzoeksrapport en het standpunt te reageren.
2. Indien de melder in reactie op het onderzoeksrapport of het standpunt van de organisatie onderbouwd aangeeft dat het vermoeden van de misstand niet daadwerkelijk of niet deugdelijk is onderzocht of dat in het onderzoeksrapport of het standpunt van de organisatie sprake is van wezenlijke onjuistheden, reageert de hoogste leidinggevende hier inhoudelijk op en stelt hij zo nodig een nieuw of aanvullend onderzoek in. Op dit nieuwe of aanvullende onderzoek zijn artikel 8 t/m 11 van deze regeling van overeenkomstige toepassing.
3. Indien de hoogste leidinggevende een externe instantie als bedoeld in artikel 12 lid 2 van deze regeling op de hoogte brengt of heeft gebracht, stuurt hij ook de hiervoor bedoelde reactie van de melder op het onderzoeksrapport en het standpunt van de organisatie aan die externe instantie toe. De melder ontvangt hiervan een afschrift.

Artikel 12. Externe melding

1. Naast het doen van een interne melding van een vermoeden van een misstand, kan de melder een externe melding doen indien:
 - a. de melder het niet eens is met het standpunt als bedoeld in artikel 10 van deze regeling en van oordeel is dat het vermoeden ten onrechte terzijde is gelegd;
 - b. de melder geen standpunt heeft ontvangen binnen de termijn als bedoeld in artikel 10 lid 1 of lid 2 van deze regeling.
2. De melder mag altijd een melding van een vermoeden van een misstand doen bij één van de bevoegde externe autoriteiten. De melding hoeft niet eerst intern plaats te vinden. De volgende bevoegde autoriteiten hebben een zogeheten 'extern meldkanaal' voor het ontvangen van meldingen van misstanden:
 - a. De Autoriteit Consument en Markt (ACM)
 - b. De Autoriteit Financiële Markten (AFM)
 - c. De Autoriteit Persoonsgegevens (AP)
 - d. De Nederlandsche Bank N.V. (DNB)
 - e. Het Huis voor Klokkenluiders (HvK)
 - f. De Inspectie gezondheidszorg en Jeugd (IGJ)
 - g. De Nederlandse Zorgautoriteit (NZa)
 - h. De Autoriteit Nucleaire Veiligheid en Stralingsbescherming (ANVS)
 - i. De Nederlandse Voedsel en Warenautoriteit
 - j. De instantie die is belast met de opsporing van strafbare feiten
 - k. De Inspectie van het Onderwijs van het Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap.
3. Indien naar het redelijk oordeel van de melder het maatschappelijk belang zwaarder weegt dan het belang van de organisatie bij geheimhouding, kan de melder de externe melding ook doen bij een externe derde die naar zijn redelijk oordeel in staat mag worden geacht direct of indirect de vermoede misstand te kunnen opheffen of doen opheffen.

Artikel 13. Intern en extern onderzoek naar benadeling van de melder

1. De melder die meent dat sprake is van benadeling in verband met het doen van een melding van een vermoeden van een misstand, kan de hoogste leidinggevende verzoeken om onderzoek te doen naar de wijze waarop er binnen de organisatie met hem wordt omgegaan.
2. De artikelen 8 t/m 11 van deze regeling zijn van overeenkomstige toepassing.
3. Lid 1 en 2 van dit artikel zijn op de in artikel 5 lid 1 t/m 3 van deze regeling bedoelde personen van overeenkomstige toepassing.
4. De melder kan ook het Huis verzoeken om een onderzoek in te stellen naar de wijze waarop de organisatie zich jegens hem heeft gedragen naar aanleiding van de melding van een vermoeden van een misstand.

Artikel 14. Publicatie, rapportage en evaluatie

1. De hoogste leidinggevende draagt er zorg voor dat deze regeling wordt gepubliceerd op het intranet en openbaar wordt gemaakt op de website van de organisatie.
2. De hoogste leidinggevende stelt jaarlijks een rapportage op over het beleid aangaande het omgaan met het melden van vermoedens van misstanden en inbreuk op het Unierechten de uitvoering van deze regeling. Deze rapportage bevat in ieder geval:
 - a. informatie over het aantal meldingen en een indicatie van de aard van de meldingen, de uitkomsten van de onderzoeken en de standpunten van de organisatie;
 - b. informatie over het aantal verzoeken om onderzoek naar benadeling in verband met het doen van een melding van een vermoeden van een misstand en een indicatie van de uitkomsten van de onderzoeken en de standpunten van de organisatie.
3. De hoogste leidinggevende stuurt de in het vorige lid bedoelde rapportage ter bespreking aan de ondernemingsraad, de medezeggenschapsraad dan wel de studentenraad en het interne toezichtsorgaan.

Artikel 15. Inwerkingtreding regeling en intrekking vigerende regeling

1. Deze regeling treedt in werking op 3 december 2025 en geldt voor onbepaalde tijd. Periodiek zal deze regeling geëvalueerd worden, naar aanleiding waarvan wijzigingen van deze regeling kunnen plaatsvinden.
2. Deze regeling wordt formeel aangehaald als de Meldregeling voor misstanden Landstede Groep en in het spraakgebruik tevens als 'klokkenluidersregeling'.
3. Met inwerkingtreding van deze regeling komen de voorgaande regelingen betreffende dit onderwerp te vervallen.

Aldus vastgesteld en ondertekend:

Zwolle, 3 december 2025



T.W. Rietkerk

Voorzitter CvB



B.M.P. Pellikaan

Lid CvB

Bijlage bij meldregeling misstanden Landstede Groep

Datum: 3 december 2025

Meldpunt

Een melder met een vermoeden van een misstand of een inbreuk op het Unierecht kan daarvan schriftelijk of mondeling melding doen bij de organisatie conform artikel 3 van de Meldregeling misstanden Landstede Groep.

Een schriftelijke melding kan ingediend worden via het emailadres:

meldpuntmisstanden@landstedegroep.nl

Voor een mondelinge melding kunt u bellen met:

Mw. Annet Schaafsma-de Koning
(06) 437 832 30

Groep

Landstede Groep